



Aggiornamento della formazione lavoratori

**PROGETTO FORMAZIONE EFFICACE  
IN COLLABORAZIONE CON  
ASL - UNIMORE**



MOSS s.r.l. è un'azienda che produce macchine da stampa per il decoro di contenitori ed oggetti di diversa forma, dimensione e materiale.

Tipi di stampe:

- Serigrafia
- Offset
- Stampa a caldo



Al momento della formazione con un organico di 34 dipendenti.



### **1° FASE:**

Individuazione delle criticità sul processo produttivo aziendale mediante osservazione da parte di RSPP, Preposti e Direzione Aziendale.



### **2° FASE:**

Confronto tra Preposti, RSPP e Direzione sulle criticità riscontrate e selezione delle priorità.



### 3° FASE:

Coinvolgimento del RLS per:

- a) Preparazione delle scene
- b) Pianificazione dei tempi e delle modalità di ripresa video



### 4° FASE:

Riprese video con l'aiuto del Preposto e del RLS, alternando scene con:

- Comportamento **SBAGLIATO**
- Comportamento **SICURO**



## CONFRONTO DURANTE RIPRESE VIDEO



## ESEMPIO VIDEO



## 1° SESSIONE FORMATIVA IN AULA

Data: 20-11-2017

Durata: 3 ore

Lavoratori coinvolti: 15



## FORMAZIONE ON THE JOB

1. STEP: dal 27-11-2017 al 22-12-2017
2. STEP: dal 08-01-2018 al 02-02-2018



Formazione suddivisa in sessioni di 15 minuti per lavoratore a settimana.

La formazione è stata condotta dal RSPP interno aziendale.



## 2° SESSIONE FORMATIVA IN AULA

Data: 07-02-2018

Durata: 3 ore

Lavoratori coinvolti: 15

Argomenti trattati:

- responsabilità e obblighi per le varie figure aziendali (RSPP, RLS, Addetti emergenze, Preposti, ecc.)
- procedure e comportamenti sicuri
- near miss



## CONCLUSIONI:

Cosa ha dato questo progetto a MOSS?

- Ha dato uno strumento fondamentale per la formazione del personale in futuro sia per i reparti produttivi che amministrativi



- Ha dato al RSPP la possibilità di migliorare la comunicazione con i lavoratori, su problematiche reali che in precedenza non erano state completamente condivise.



- Ha eliminato alcune barriere artificiali, collegate ai diversi ruoli aziendali



In particolare la FORMAZIONE ON THE JOB ha permesso di:

- Vedere, discutere e correggere alcuni comportamenti lavorativi
- Accrescere la «**cultura della sicurezza**» in azienda
- Introduzione del concetto di «**VIGILANZA CONDIVISA**»



**GRAZIE DELL'ATTENZIONE**