

Aggiornamento della formazione lavoratori

PROGETTO FORMAZIONE EFFICACE IN COLLABORAZIONE CON ASL - UNIMORE



MOSS s.r.l. è un'azienda che produce macchine da stampa per il decoro di contenitori ed oggetti di diversa forma, dimensione e materiale.

Tipi di stampe:

- Serigrafia
- Offset
- Stampa a caldo



Al momento della formazione con un organico di 34 dipendenti.





1° FASE:

Individuazione delle criticità sul processo produttivo aziendale mediante osservazione da parte di RSPP, Preposti e Direzione Aziendale.





2° FASE:

Confronto tra Preposti, RSPP e Direzione sulle criticita' riscontrate e selezione delle priorità.



3° FASE:



Coinvolgimento del RLS per:

- a) Preparazione delle scene
- b) Pianificazione dei tempi e delle modalità di ripresa video



4° FASE:



Riprese video con l'aiuto del Preposto e del RLS, alternando scene con:

- Comportamento SBAGLIATO
- Comportamento SICURO



CONFRONTO DURANTE RIPRESE VIDEO







ESEMPIO VIDEO



1° SESSIONE FORMATIVA IN AULA

Data: 20-11-2017

Durata: 3 ore

Lavoratori coinvolti: 15





FORMAZIONE ON THE JOB

1. STEP: dal 27-11-2017 al 22-12-2017

2. STEP: dal 08-01-2018 al 02-02-2018



Formazione suddivisa in sessioni di 15 minuti per lavoratore a settimana.

La formazione è stata condotta dal RSPP interno aziendale.



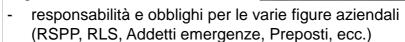
2° SESSIONE FORMATIVA IN AULA

Data: 07-02-2018

Durata: 3 ore

Lavoratori coinvolti: 15

Argomenti trattati:



- procedure e comportamenti sicuri

- near miss



CONCLUSIONI:

Cosa ha dato questo progetto a MOSS?

 Ha dato uno strumento fondamentale per la formazione del personale in futuro sia per i reparti produttivi che amministrativi



Ha dato al RSPP la possibilità di migliorare la comunicazione con i lavoratori, su problematiche reali che in precedenza non erano state completamente condivise.



 Ha eliminato alcune barriere artificiose, collegate ai diversi ruoli aziendali



In particolare la FORMAZIONE ON THE JOB ha permesso di:

- Vedere, discutere e correggere alcuni comportamenti lavorativi
- Accrescere la «cultura della sicurezza» in azienda
- Introduzione del concetto di «VIGILANZA CONDIVISA»



GRAZIE DELL'ATTENZIONE